

УТВЕРЖДЕН  
координационной группой Совета при Главе  
Республики Дагестан по устойчивому  
развитию и приоритетным проектам  
Республики Дагестан  
(протокол от 5 апреля 2017 г.  
№ 11/7-10-02)

**П А С П О Р Т**  
**приоритетного проекта «Реализация мероприятий по содействию занятости инвалидов»**

1. Основные положения

Наименование направления	Человеческий капитал		
Краткое наименование проекта	Трудоустройство инвалидов	Срок начала и окончания проекта	1 марта 2017 г. – 29 декабря 2017 г.
Куратор проекта	А.Ш. Карибов, Первый заместитель Председателя Правительства Республики Дагестан		
Функциональный заказчик	Р.Ш. Ибрагимов, исполняющий обязанности Министра труда и социального развития Республики Дагестан		
Руководитель проекта	С.Б. Горюнов, исполняющий обязанности Первого заместителя Министра труда и социального развития Республики Дагестан		
Ключевые участники проекта	Министерство труда и социального развития Республики Дагестан		

## 2. Содержание приоритетного проекта

Цель проекта	Повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда и условий для их самоопределения при планировании карьеры.
--------------	---

Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период, год
			2017
1. Численность трудоустроенных инвалидов при содействии органов государственной службы занятости населения Республики Дагестан на постоянные и временные рабочие места, тыс. человек	основной	0	2,0
2. Доля инвалидов, трудоустроенных органами службы занятости, в общем числе инвалидов, обратившихся в органы службы занятости, процент	основной	0	60
3. Численность неработающих инвалидов в трудоспособном возрасте, проинформированных об услугах в сфере занятости населения, тыс. человек	аналитический	0	127,0
4. Численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, которым при содействии органов государственной службы занятости населения Республики Дагестан оказаны услуги по профессиональной ориентации, социальной адаптации и психологической поддержке тыс. человек	основной	0	4,8

Результаты проекта	<p>1. Повышение уровня информированности неработающих инвалидов в трудоспособном возрасте об услугах в сфере занятости населения до 90 % от общего количества к концу 2017 года.</p> <p>2. Проведение в 2017 году 110 специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов.</p> <p>3. Предоставление в 2017 году 4,8 тыс. инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья услуг по профориентации, социальной адаптации и психологической поддержке.</p> <p>4. Проведение в 2017 году 11 плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в части приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты.</p>
--------------------	--

<p>Описание модели функционирования результатов проекта</p>	<p>Организация доступа Министерства труда и социального развития Республики Дагестан в электронной форме к базе данных – «витрине» (по вопросам проведения медико-социальной экспертизы инвалидов) Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Дагестан» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Бюро МСЭ) позволяет обеспечивать органы службы занятости населения в муниципальных районах и городских округах сведениями из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов для проведения мероприятий в части содействия в их трудоустройстве.</p> <p>Закрепление за каждым инвалидом специалистов центров занятости населения с возложением персональной ответственности за их трудоустройство способствует организации персонифицированного учета потребностей всех нуждающихся в трудоустройстве инвалидов, что в свою очередь, расширяет возможности для организации их занятости и обучения профессиям с учетом психологического состояния, медицинских показаний к труду и имеющихся профессиональных знаний.</p> <p>В целях координации совместных действий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, между Министерством и Министерством образования и науки Республики Дагестан согласован Межведомственный комплекс мер по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2015 – 2020 годы.</p> <p>Соглашение о взаимодействии между Министерством труда и социального развития Республики Дагестан, Министерством образования и науки Республики Дагестан и Бюро МСЭ способствует повышению эффективности действий органов службы занятости населения, органов управления образованием и медико-социальной экспертизы при работе с инвалидами, в том числе с детьми-инвалидами, по улучшению их профессиональной ориентации, прохождению профессионального обучения, получению дополнительного профессионального образования и содействию их трудоустройству.</p> <p>Реализация мероприятий, способствующих психологической поддержке инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в период поиска работы, а также социальной адаптации</p>

	<p>граждан указанной категории на рынке труда обеспечивает повышение уровня их трудоустройства и эффективности принимаемых органами службы занятости мер по решению проблемы трудоустройства.</p> <p>Успешная реализация мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов также обеспечивается за счет организации проведения широкой информационной кампании, регулярного проведения специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов в целях оказания содействия в трудоустройстве безработным и ищущим работу гражданам из их числа.</p>
--	--

### 3. Этапы и контрольные точки

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/ контрольная точка)	Срок
1.	Этап 1. Проект инициирован.	Завершение этапа	1 марта 2017 г.
1.1.	Утвержден Паспорт приоритетного проекта.	Контрольная точка	1 марта 2017 г.
2.	Этап 2. Обеспечение содействия трудоустройству незанятых инвалидов	Завершение этапа	31 декабря 2017 г.
2.1.	Трудоустройство на постоянные и временные рабочие места:	Контрольная точка	31 декабря 2017 г.
2.1.1.	0,3 тыс. незанятых инвалидов	Контрольная точка	31 марта 2017 г.
2.1.2.	0,7 тыс. незанятых инвалидов	Контрольная точка	30 июня 2017 г.
2.1.3.	1,2 тыс. незанятых инвалидов	Контрольная точка	30 сентября 2017 г.
2.1.4.	2,0 тыс. незанятых инвалидов	Контрольная точка	31 декабря 2017 г.
2.2.	Направление в центры занятости населения выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов для проведения мероприятий профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов в части содействия в трудоустройстве:	Контрольная точка	31 декабря 2017 г.
2.2.1.	в I квартале	Контрольная точка	31 марта 2017 г.
2.2.2.	во II квартале	Контрольная точка	30 июня 2017 г.
2.2.3.	в III квартале	Контрольная точка	30 сентября 2017 г.
2.2.4.	в IV квартале	Контрольная точка	31 декабря 2017 г.
2.3.	Информирование об услугах в сфере занятости населения:	Контрольная точка	31 марта 2017 г.
2.3.1.	1,0 тыс. неработающих инвалидов в трудоспособном	Контрольная точка	31 марта 2017 г.

	возрасте		
2.3.2.	32,0 тыс. неработающих инвалидов в трудоспособном возрасте	Контрольная точка	30 июня 2017 г.
2.3.3.	72,0 тыс. неработающих инвалидов в трудоспособном возрасте	Контрольная точка	30 сентября 2017 г.
2.3.4.	127,0 тыс. неработающих инвалидов в трудоспособном возрасте	Контрольная точка	31 декабря 2017 г.
2.4.	Проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов:	Контрольная точка	31 марта 2017 г.
2.4.1.	10 ярмарок	Контрольная точка	31 марта 2017 г.
2.4.2.	35 ярмарок	Контрольная точка	30 июня 2017 г.
2.4.3.	75 ярмарок	Контрольная точка	30 сентября 2017 г.
2.4.4.	110 ярмарок	Контрольная точка	31 декабря 2017 г.
2.5.	Предоставление государственных услуг по профориентации, социальной адаптации и психологической поддержке:	Контрольная точка	31 марта 2017 г.
2.5.1.	1,2 тыс. инвалидам, в том числе молодого возраста	Контрольная точка	31 марта 2017 г.
2.5.2.	2,4 тыс. инвалидам, в том числе молодого возраста	Контрольная точка	30 июня 2017 г.
2.5.3.	3,6 тыс. инвалидам, в том числе молодого возраста	Контрольная точка	30 сентября 2017 г.
2.5.4.	4,8 тыс. инвалидам, в том числе молодого возраста	Контрольная точка	31 декабря 2017 г.
2.6.	Проведение плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в части приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты:	Контрольная точка	31 марта 2017 г.
2.6.1.	4 плановые проверки	Контрольная точка	30 июня 2017 г.
2.6.2.	7 плановые проверки	Контрольная точка	30 сентября 2017 г.
2.6.3.	11 плановые проверки	Контрольная точка	31 декабря 2017 г.

2.2.4.	Проведение заседания межведомственной рабочей группы по совершенствованию системы учета инвалидов и повышения доступности мероприятий по реабилитации и трудоустройству инвалидов	Контрольная точка	30 июня 2017 г.
--------	---	-------------------	-----------------

#### 4. Бюджет приоритетного проекта \*

Источники финансирования	2017 г.
Бюджетные источники, млн. руб. Федеральные	0,0
Субъектов Российской Федерации	0,0
Местные	0,0
Внебюджетные источники, млн. рублей, млн. руб.	0,0
Итого, млн. руб.	0,0

#### 5. Описание приоритетного проекта

Связь с государственными программами	Государственная программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298. Государственная программа Республики Дагестан «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 ноября 2013 № 587.
Формальные основания для инициации проекта	1. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 июля 2015 года № 528н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм». 2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 октября 2015 года № 723н «Об утверждении формы и порядка предоставления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления и организациями независимо от их организационно-правовых форм

\* Прогноз

	<p>информации об исполнении возложенных на них индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида и индивидуальной программой реабилитации или абилитации ребенка-инвалида мероприятий в федеральные государственные учреждения медико-социальной экспертизы».</p> <p>3. Протокол совещания у председателя Комиссии при Президенте Российской Федерации по делам инвалидов А.Ю. Левицкой от 7 октября 2016 года № 6/5-2.</p> <p>4. Протокол совещания в режиме видеоконференции у Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилина от 4 августа 2016 года № 1/16/29.</p> <p>5. Дополнительное соглашение к Соглашению о взаимодействии и взаимном обмене информацией между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Республики Дагестан от 25 марта 2015 года.</p> <p>6. Закон Республики Дагестан от 9 июля 2010 г. № 39 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Дагестан».</p> <p>7. Постановление Правительства Республики Дагестан от 2 февраля 2016 г. № 14 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Республики Дагестан».</p> <p>8. Постановление Правительства Республики Дагестан от 30 апреля 2010 г. № 118 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».</p>
<p>Ключевые риски и возможности</p>	<p>Ключевые риски:</p> <p>1. Невыполнение условий соглашений Государственным Учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Дагестан и федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Дагестан» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.</p> <p>2. Невыполнение работодателями установленной квоты по приему на работу инвалидов.</p> <p>3. Отсутствие вакансий, соответствующих запросам инвалидов.</p> <p>Возможности:</p> <p>1. Создание доступной среды для профессионального обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, оказание профориентационной помощи будущим абитуриентам из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>2. Наличие законодательно закрепленных обязательств работодателей на установление квоты для трудоустройства инвалидов.</p>