

УТВЕРЖДЕН  
координационной группой Совета  
при Главе Республики Дагестан по  
устойчивому развитию и  
приоритетным проектам  
Республики Дагестан  
(протокол от 5 апреля 2017 г.  
№ 11/7-10-02)

**ПАСПОРТ**  
**приоритетного проекта «Эффективная кадровая политика»**

**1. Основные положения**

Наименование направления	Эффективное государственное управление		
Краткое наименование проекта	Эффективная кадровая политика	Срок начала и окончания проекта	01.01.2017г. – 31.12.2019г.
Куратор проекта	Толстикова Екатерина Андреевна - заместитель Председателя Правительства Республики Дагестан		
Старшее должностное лицо	–		
Функциональный заказчик	Министерство транспорта, энергетики и связи Республики Дагестан		
Руководитель проекта	Малламагомедов Юсуп Магомедович - заместитель Министра транспорта, энергетики и связи РД		

<p>Исполнители и соисполнители мероприятий проекта</p>	<p>Администрация Главы и Правительства РД; ГБУ ДПО «Дагестанский кадровый центр»; Минтрансэнергосвязь РД, ГАУ РД «МФЦ в РД», ГАУ РД «Телеком»; Минюст РД, Минтуризма и НХП РД, Минобрнауки РД, Минмолодежи РД, Даггосзакупки РД, органы исполнительной власти Республики Дагестан; Народное Собрание РД (по согласованию); органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан (по согласованию); общественные, научно-исследовательские, образовательные и иные организации (по согласованию).</p>
<p>Разработчик паспорта проекта</p>	<p>Министерство транспорта, энергетики и связи Республики Дагестан</p>

## 2. Содержание приоритетного проекта

Цели проекта	<ol style="list-style-type: none"><li>1. разработка конкурсно–контрактной системы управления результатами кадрового состава государственной и муниципальной службы, а также методики поэтапного её внедрения;</li><li>2. разработка и апробация системы взаимосвязанных стратегических планов и программ, законов, нормативных актов, методик, форм и методов формирования и функционирования модели управления результатами;</li><li>3. совершенствование системы формирования кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы, а также резерва управленческих кадров, выявление кадрового потенциала для государственной гражданской и муниципальной службы, в том числе и из представителей активов общественных организаций;</li><li>4. продвижение на вакантные должности в органах исполнительной власти Республики Дагестан резервистов из числа муниципальных служащих администраций МО и ГО РД;</li><li>5. повышение открытости прохождения государственной и муниципальной службы, обеспечение прозрачности кадрового отбора на вакантные должности государственной и муниципальной службы, повышение престижа гражданской и муниципальной службы;</li><li>6. повышение уровня профессиональной компетентности государственных гражданских служащих, муниципальных служащих Республики Дагестан, а также лиц, претендующих на включение в кадровый резерв органов государственной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан;</li><li>7. мотивация государственных гражданских служащих и муниципальных служащих к качественному выполнению своих функциональных обязанностей, повышение уровня профессионального развития, выявление новых компетенций, освоение различных функций и направлений деятельности;</li><li>8. повышение квалификации и профессиональной переподготовка муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении государственных и муниципальных услуг населению;</li><li>9. повышение квалификации государственных и муниципальных заказчиков в сфере государственных закупок; повышение уровня их информированности об продукции, производимой на территории Республики Дагестан;</li><li>10. обеспечение высокого уровня прозрачности государственных и муниципальных закупок</li></ol>
--------------	--

Показатели проекта	Тип показателя (основной, аналитический, показатель второго уровня)	Базовое значение	Период, год		
			2017	2018	2019
Доля государственных гражданских и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на включение в кадровый резерв, охваченных тестированием на предмет анализа их соответствия требованиям, предъявляемым при поступлении на государственную гражданскую и муниципальную службу, %	основной	Новый показатель	10	15	25
Доля государственных гражданских и муниципальных служащих получивших повышение по службе из кадрового резерва, %	основной	4,27	10	30	50
Доля муниципальных служащих муниципальных районов и городских округов РД, включенных в резерв управленческих кадров Республики Дагестан с учетом результатов тестирования	основной	Новый показатель	1,5	3,5	5
Количество студентов средних и высших учебных заведений прошедших стажировку в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан	основной	70	170	210	240

Доля государственных гражданских и муниципальных служащих, прошедших ротацию по месту работы, в том числе по итогам тестирования, %	основной	Новый показатель	1,5	3	5
Доля государственных гражданских и муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации в течение года, %	основной	30,2	31	33	35
Охват учащихся старших классов образовательных учреждений РД открытыми уроками тему: «Служба государству – служба обществу», %	основной	45	50	60	75
Количество образовательных мероприятий для государственных и муниципальных заказчиков РД, для поставщиков товаров и услуг	основной	12	13	15	18
Экономия средств республиканского бюджета, в % от первоначально заявленной цены	основной	5	5,4	6	7
Попадание в группу 2: ( <i>высокая прозрачность</i> ) в рейтинге субъектов Российской Федерации по прозрачности государственных и муниципальных закупок по данным проекта «Национальный рейтинг прозрачности закупок»	основной	Нет	Да	Да	Да

Результаты проекта

Законодательное (в виде Закона РД) установление критериев и порядка оценки гражданами эффективности деятельности руководителей, в том числе территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, их структурных подразделений, органов местного самоуправления;

Применение результатов указанной оценки в качестве основания для принятия решения о досрочном освобождении соответствующих руководителей от занимаемой должности;

Определение количественных показателей и индикаторов результатов работы каждого министерства и ведомства, муниципального органа власти в отраслевом и территориальном контексте;

Сосредоточение административного ресурса, деятельности органов власти и должностных лиц на выполнении взятых на себя по контракту обязательств;

Резкое повышение заинтересованности, персональной и солидарной ответственности органов власти и должностных лиц за результаты деятельности, достижение запланированных показателей соц./экономического развития;

Консолидация власти: взаимосвязь и тесное взаимодействие органов и должностных лиц федеральных, республиканских и муниципальных органов власти;

Сосредоточение на приоритетных направлениях и рациональное использование имеющихся производственных, природных, трудовых и инновационных ресурсов;

Повышение квалификационного уровня, естественный конкурсный отбор и ротацию управленческих кадров;

Повышение качества отбора служащих на государственную и муниципальную службу;

Снижение конфликтности и повышение уровня командного принципа в подразделениях государственной и муниципальной службы;

Планомерный и прорывной рост экономики, гарантированное достижение стратегических целей, реализация госпрограмм и приоритетных проектов развития РД, повышение качества жизни населения.

<p>Описание модели функционирования результатов проекта</p>	<p>Поэтапный переход органов государственной власти Республики Дагестан от системы управления ресурсами к <b>управлению результатами</b>, согласно Указу Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления».</p> <p>Постоянное функционирование органов государственной власти Республики Дагестан в режиме конкурсно – контрактной модели управления результатами.</p>
---	--

### 3. Этапы и контрольные точки

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/ контрольная точка результата/ контрольная точка показателя)	Срок
1	Инициация паспорта проекта	Завершение этапа	10 октября 2016 г.
2	Определены объемы финансирования проекта	Завершение этапа	30 октября 2016 г.
3	Определены источники финансирования проекта	Завершение этапа	20 декабря 2016 г.
4	Утверждение паспорта проекта	Завершение этапа	5 апреля 2017 г.
5	Утверждение сводного плана проекта	Завершение этапа	11 апреля 2017 г.
6	Формирование кадровых резервов органов исполнительной власти Республики Дагестан и органов местного самоуправления	Завершение этапа	20 мая 2017 г.
7	Формирование и размещение государственного заказа Республики Дагестан на профессиональную переподготовку и повышение квалификации государственных гражданских служащих Республики Дагестан	Завершение этапа	25 мая 2017 г.

8	Проведение в образовательных учреждениях открытых уроков с участием гражданских и муниципальных служащих на тему: «Служба государству – служба обществу»	Завершение этапа	30 мая 2017 г.
9	Проведение республиканского семинара для производителей и поставщиков продукции на тему «Я – поставщик»	Завершение этапа	30 мая 2017 г.
10	Проведение четырех обучающих семинаров со специалистами ОМСУ МО РД по вопросам специфики управления организацией индустрии туризма	Завершение I этапа Завершение II этапа Завершение III этапа	30 июня 30 сентября 10 декабря 2017 г.
11	Проведение семинаров-совещаний для государственных и муниципальных заказчиков, а также республиканских производителей и поставщиков продукции	Завершение I этапа Завершение II этапа Завершение III этапа	30 июня 30 сентября 10 декабря 2017 г.
12	Проведение четырех республиканских семинаров для государственных заказчиков Республики Дагестан	Завершение I этапа Завершение II этапа Завершение III этапа	30 июня 30 сентября 10 декабря 2017 г.
13	Проведение четырех вебинаров для государственных и муниципальных заказчиков Республики Дагестан	Завершение I этапа Завершение II этапа Завершение III этапа	30 июня 30 сентября 10 декабря 2017 г.
14	Проведение четырех выездных семинаров в территориальных округах Республики Дагестан для муниципальных заказчиков	Завершение I этапа Завершение II этапа Завершение III этапа	30 июня 30 сентября 10 декабря 2017 г.
15	Актуализация сведений, содержащихся в информационных системах «Реестр государственных служащих Республики Дагестан», «Реестр муниципальных служащих Республики Дагестан»	Завершение I этапа Завершение II этапа Завершение III этапа	30 июня 30 сентября 10 декабря 2017 г.
16	Попадание в группу 2: ( <i>высокая прозрачность</i> ) в рейтинге субъектов Российской Федерации по прозрачности	Завершение I этапа Завершение II этапа	30 июня 30 сентября

	государственных и муниципальных закупок; Ежеквартальный отчет по данным проекта «Национальный рейтинг прозрачности закупок». Доклад Главе РД.	Завершение III этапа	10 декабря 2017 г.
17	Разработка конкурсно – контрактной системы управления результатами и методики поэтапного её применения	Завершение этапа	30 июня 2017 г.
18	Проведение конкурса на право заключения государственного контракта на оказание образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию государственных гражданских служащих РД	Завершение этапа	30 июня 2017 г.
19	Утверждение в законодательном порядке изменения в квалификационных требованиях при поступлении на муниципальную службу	Завершение этапа	10 сентября 2017 г.
20	Разработка и апробация системы взаимосвязанных стратегических планов и программ, законов, нормативных актов, методик, форм и методов формирования и функционирования модели управления результатами для конкурсно – контрактной системы.	Завершение этапа	20 сентября 2017 г.
21	Тестирование государственных гражданских и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на включение в кадровый резерв 2018 года.	Завершение этапа	10 октября 2017 г.
22	Включение муниципальных служащих муниципальных районов и городских округов РД, в резерв управленческих кадров Республики Дагестан с учетом результатов тестирования.	Завершение этапа	30 октября 2017 г.
23	Ротация государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, в том числе по итогам тестирования.	Завершение этапа	30 октября 2017 г.

24	Прохождения стажировки студентов средних и высших учебных заведений в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан	Завершение I этапа Завершение II этапа Завершение III этапа	30 июля 30 сентября 30 октября 2017 г.
25	Внедрение и развитие единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской и муниципальной службы Республики Дагестан	Завершение I этапа Завершение II этапа	30 июля 10 ноября 2017 г.
26	Организация работы по повышению квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении государственных и муниципальных услуг населению	Завершение I этапа Завершение II этапа	30 августа 20 ноября 2017 г.
27	Подведение итогов работы по повышению квалификации и профессиональной переподготовке государственных гражданских и муниципальных служащих Республики Дагестан в соответствии с заключенными государственными контрактами и муниципальными договорами	Завершение этапа	15 декабря 2017 г.
28	Формирование кадровых резервов органов исполнительной власти Республики Дагестан и органов местного самоуправления	Завершение этапа	20 мая 2018 г.
29	Формирование и размещение государственного заказа Республики Дагестан на профессиональную переподготовку и повышение квалификации государственных гражданских служащих Республики Дагестан	Завершение этапа	25 мая 2018 г.
30	Проведение в образовательных учреждениях открытых уроков с участием гражданских и муниципальных служащих на тему: «Служба государству – служба обществу»	Завершение этапа	30 мая 2018 г.
31	Проведение республиканского семинара для производителей и поставщиков продукции на тему «Я – поставщик»	Завершение этапа	30 мая 2018 г.

32	Проведение четырех обучающих семинаров со специалистами ОМСУ МО РД по вопросам специфики управления организацией индустрии туризма	Завершение I этапа Завершение II этапа Завершение III этапа	30 июня 30 сентября 10 декабря 2018 г.
33	Проведение семинаров-совещаний для государственных и муниципальных заказчиков, а также республиканских производителей и поставщиков продукции	Завершение I этапа Завершение II этапа Завершение III этапа	30 июня 30 сентября 10 декабря 2018 г.
34	Проведение четырех республиканских семинаров для государственных заказчиков Республики Дагестан	Завершение I этапа Завершение II этапа Завершение III этапа	30 июня 30 сентября 10 декабря 2018 г.
35	Проведение четырех вебинаров для государственных и муниципальных заказчиков Республики Дагестан	Завершение I этапа Завершение II этапа Завершение III этапа	30 июня 30 сентября 10 декабря 2018 г.
36	Проведение четырех выездных семинаров в территориальных округах Республики Дагестан для муниципальных заказчиков	Завершение I этапа Завершение II этапа Завершение III этапа	30 июня 30 сентября 10 декабря 2018 г.
37	Актуализация сведений, содержащихся в информационных системах «Реестр государственных служащих Республики Дагестан», «Реестр муниципальных служащих Республики Дагестан»	Завершение I этапа Завершение II этапа Завершение III этапа	30 июня 30 сентября 10 декабря 2018 г.
38	Попадание в группу 2: ( <i>высокая прозрачность</i> ) в рейтинге субъектов Российской Федерации по прозрачности государственных и муниципальных закупок; Ежеквартальный отчет по данным проекта «Национальный рейтинг прозрачности закупок». Доклад Главе РД.	Завершение I этапа Завершение II этапа Завершение III этапа	30 июня 30 сентября 10 декабря 2018 г.

39	Разработка конкурсно – контрактной системы управления результатами и методики поэтапного её применения	Завершение этапа	30 июня 2018 г.
40	Проведение конкурса на право заключения государственного контракта на оказание образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию государственных гражданских служащих РД	Завершение этапа	30 июня 2018 г.
41	Утверждение в законодательном порядке изменения в квалификационных требованиях при поступлении на муниципальную службу	Завершение этапа	10 сентября 2018 г.
42	Разработка и апробация системы взаимосвязанных стратегических планов и программ, законов, нормативных актов, методик, форм и методов формирования и функционирования модели управления результатами для конкурсно – контрактной системы.	Завершение этапа	20 сентября 2018 г.
43	Тестирование государственных гражданских и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на включение в кадровый резерв 2018 года.	Завершение этапа	10 октября 2018 г.
44	Включение муниципальных служащих муниципальных районов и городских округов РД, в резерв управленческих кадров Республики Дагестан с учетом результатов тестирования.	Завершение этапа	30 октября 2018 г.
45	Ротация государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, в том числе по итогам тестирования.	Завершение этапа	30 октября 2018 г.
46	Прохождения стажировки студентов средних и высших учебных заведений в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан	Завершение I этапа Завершение II этапа Завершение III этапа	30 июля 30 сентября 30 октября 2018 г.

47	Внедрение и развитие единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской и муниципальной службы Республики Дагестан	Завершение I этапа Завершение II этапа	30 июля 10 ноября 2018 г.
48	Организация работы по повышению квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении государственных и муниципальных услуг населению	Завершение I этапа Завершение II этапа	30 августа 20 ноября 2018 г.
49	Подведение итогов работы по повышению квалификации и профессиональной переподготовке государственных гражданских и муниципальных служащих Республики Дагестан в соответствии с заключенными государственными контрактами и муниципальными договорами	Завершение этапа	15 декабря 2018 г.
50	Формирование кадровых резервов органов исполнительной власти Республики Дагестан и органов местного самоуправления	Завершение этапа	20 мая 2019 г.
51	Формирование и размещение государственного заказа Республики Дагестан на профессиональную переподготовку и повышение квалификации государственных гражданских служащих Республики Дагестан	Завершение этапа	25 мая 2019 г.
52	Проведение в образовательных учреждениях открытых уроков с участием гражданских и муниципальных служащих на тему: «Служба государству – служба обществу»	Завершение этапа	30 мая 2019 г.
53	Проведение республиканского семинара для производителей и поставщиков продукции на тему «Я – поставщик»	Завершение этапа	30 мая 2019 г.
54	Прохождения стажировки студентов средних и высших учебных заведений в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан	Завершение I этапа Завершение II этапа Завершение III этапа	30 июля 30 сентября 30 октября 2019 г.

55	Внедрение и развитие единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской и муниципальной службы Республики Дагестан	Завершение I этапа Завершение II этапа	30 июля 10 ноября 2019 г.
56	Организация работы по повышению квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении государственных и муниципальных услуг населению	Завершение I этапа Завершение II этапа	30 августа 20 ноября 2019 г.
57	Подведение итогов работы по повышению квалификации и профессиональной переподготовке государственных гражданских и муниципальных служащих Республики Дагестан в соответствии с заключенными государственными контрактами и муниципальными договорами	Завершение этапа	15 декабря 2019 г.
58	Прохождения стажировки студентов средних и высших учебных заведений в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан	Завершение I этапа Завершение II этапа Завершение III этапа	30 июля 30 сентября 30 октября 2019 г.
59	Внедрение и развитие единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской и муниципальной службы Республики Дагестан	Завершение I этапа Завершение II этапа	30 июля 10 ноября 2019 г.
60	Организация работы по повышению квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении государственных и муниципальных услуг населению	Завершение I этапа Завершение II этапа	30 августа 20 ноября 2019 г.
61	Подведение итогов работы по повышению квалификации и профессиональной переподготовке государственных гражданских и муниципальных служащих Республики Дагестан в соответствии с заключенными государственными контрактами и муниципальными договорами	Завершение этапа	15 декабря 2019 г.

#### 4. Бюджет приоритетного проекта

Источники финансирования		Год реализации			Всего
		2017	2018	2019	
Бюджетные источники, млн. руб.	Федеральный бюджет	–	–	–	–
	Республиканский бюджет	3,5	4,5	5	13
	Местные бюджеты органов местного самоуправления	0,5	0,5	0,5	1,5
Внебюджетные источники, млн. руб.		–	–	–	–
Итого		4,0	5,0	5,5	14,5

#### 5. Ключевые риски и возможности

№ п/п	Наименование риска / возможности	Мероприятия по предупреждению риска / реализации возможности
1.	Ограничение объемов централизованного финансирования проекта, связанное с ухудшением экономической ситуации в стране и связанное с этим замедление темпов реализации проекта.	Изыскание средств на финансирование проекта за счет собственных средств участников проекта (ОИВ и ОМСУ РД).
2.	Смена руководства функционального заказчика проекта и связанное с этим нарушение механизма управления проектом.	Соблюдение преемственности в системе управления проектом.

#### 6. Описание приоритетного проекта

Связь с государственными программами Российской Федерации и Республики Дагестан	Государственная программа Республики Дагестан ««Развитие информационно-коммуникационной инфраструктуры Республики Дагестан на 2017 – 2022 годы», утвержденная постановлением Правительства Республики Дагестан от 28.02.2017 г. № 47; Закон РД от 11 октября 2010 г. № 53 «О стратегическом планировании в
---	--

	РД»; Стратегия социально-экономического развития РД до 2025 года.
Взаимосвязь с другими проектами и программами	Указ Президента РФ № 601 от 7 мая 2012 года «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»; План мероприятий приоритетного проекта развития Республики Дагестан «Эффективное государственное управление».
Формальные условия для инициации	Закон №44-ФЗ, Приоритетные проекты развития Республики Дагестан «Эффективное государственное управление», «Обеление экономики»
Дополнительная информация	Финансирование проекта предусмотрено в рамках государственного заказа Республики Дагестан, реализуемого Кадровым центром РД.

## ОБОСНОВАНИЕ ПАСПОРТА приоритетного проекта «Эффективное государственное управление»

### 1. Обоснование приоритетного проекта

За период с 2013 по 2016 гг. проведена значительная работа по совершенствованию кадровой работы в органах государственной власти и местного самоуправления Республики Дагестан.

Для обеспечения более широкого доступа к государственной гражданской и муниципальной службе были внесены изменения в законы Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» и «О муниципальной службе в Республике Дагестан», в части сокращения требований к продолжительности стажа гражданской и муниципальной службы, опыту работы по специальности, направлению подготовки, что обеспечило более широкий доступ молодежи на должности государственной гражданской и муниципальной службы по высшей, главной и ведущей группе должностей.

Также в целях упрощения доступа к информации об имеющихся в государственных органах Республики Дагестан вакансиях Администрацией Главы и Правительства Республики Дагестан был запущен Республиканский портал государственной службы и кадров, на котором можно найти всю информацию об открытых вакансиях, порядке подачи документов, а также получить консультацию по вопросам замещения должностей государственной гражданской службы в режиме реального времени.

В целях формирования качественного кадрового резерва Указом Главы Республики Дагестан от 15 мая 2015 г. № 105 утверждено Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан, в соответствии с которым началась работа по формированию кадровых резервов государственных органов Республики Дагестан и республиканского кадрового резерва.

Указом Главы Республики Дагестан от 20 ноября 2015 г. № 285 «О государственном заказе Республики Дагестан на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Республики Дагестан» был осуществлен переход к организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Республики Дагестан на основе индивидуальных планов профессионального развития, которые внедрены во всех государственных органах Республики Дагестан.

По поручению Главы Республики Дагестан в 2015 году был образован Дагестанский кадровый центр как базовое республиканское учреждение для организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских и муниципальных служащих.

В целях обеспечения ротации кадров государственных гражданских служащих Республики Дагестан указами Главы Республики Дагестан утвержден перечень должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан, по которым предусматривается ротация, а также план проведения ротации государственных гражданских служащих Республики Дагестан, в который включены 82 государственных гражданских служащих Республики Дагестан, замещающие должности государственной гражданской службы Республик Дагестан, подверженные коррупционным рискам.

Формируется республиканский кадровый резерв и кадровые резервы государственных органов. За последние полтора года государственными органами Республики Дагестан проведены 42 конкурса на включение в кадровые резервы, в результате которых в республиканский кадровый резерв включено 264 чел., в кадровые резервы государственных органов Республики Дагестан включены 298 чел.

В 2016 г. на базе Дагестанского кадрового центра организовано обучение 817 государственных гражданских и муниципальных служащих. В целом в рамках реализации государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан и муниципальной службы в Республике Дагестан на 2014–2016 годы» повышение квалификации и профессиональную переподготовку прошли 2411 государственных гражданских и муниципальных служащих.

Вместе с тем по отдельным направлениям имеются определенные недоработки, требующие дополнительного внимания. Прежде всего, это недостаточная работа отдельных органов местного самоуправления по формированию кадровых резервов, проведению конкурсного отбора граждан на муниципальную службу, увеличению представительства молодежи на муниципальной службе. Недостаточна также работа по обеспечению пропорционального национального представительства в отдельных органах исполнительной власти Республики Дагестан и городских округах Республики Дагестан.

Для повышения эффективности деятельности по управлению кадровым составом на государственной и муниципальной службе необходимо внедрение новых информационно-коммуникационных технологий кадровой работы в органах государственной власти и местного самоуправления, что позволит поднять работу на современный уровень.

## 2. Методика расчета показателей приоритетного проекта

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Временные характеристики	Алгоритм формирования (формула)	Базовые показатели (используемые в формуле)	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Охват единиц совокупности	Ответственный за сбор данных
1	Количество муниципальных служащих получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	Январь-декабрь	-	-	Административная информация	Сплошное наблюдение	Исрапилов А.А.
2	Количество государственных гражданских служащих получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	Январь-декабрь	-	-	Административная информация	Сплошное наблюдение	Исрапилов А.А.
3	Количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв РД	чел.	май, ноябрь	-	-	Административная информация	Сплошное наблюдения	Исрапилов А.А.
4	Количество государственных гражданских служащих включенных в кадровый резерв РД	чел.	май, ноябрь	-	-	Административная информация	Способ основного массива	Исрапилов А.А.
5	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров РД	чел.	Июль-декабрь	-	-	Административная информация	Сплошное наблюдения	Исрапилов А.А.
6	Количество прошедших стажировку студентов средних и высших учебных заведений, а также представителей общественных молодежных организаций в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан	чел.	январь-декабрь	-	-	Административная информация	Сплошное наблюдения	Исрапилов А.А.

3. Структурная декомпозиция проектов и мероприятий (компонентов) приоритетного проекта

№ п/п	Наименование проекта, мероприятия	Результат проекта, мероприятия	Требования к результату
1	Формирование кадровых резервов органов исполнительной власти Республики Дагестан и органов местного самоуправления	Формирование кадровых резервов органов исполнительной власти Республики Дагестан и органов местного самоуправления	Качественно сформированные кадровые резервы во всех органах исполнительной власти Республики Дагестан и местного самоуправления
2	Формирование и утверждение кадрового резерва Республики Дагестан	- Формирование кадровых резервов органов исполнительной власти Республики Дагестан и – на основе сформированных в установленном порядке кадровых резервов органов исполнительной власти Республики Дагестан сформировать и утвердить кадровый резерв Республики Дагестан	Проведение работы по формированию и утверждению кадрового резерва Республики Дагестан с учетом требования Указа Главы РД от 15 мая 2015 г. № 105
3	Формирование резерва управленческих кадров Республики Дагестан	- подготовка проекта Указа Главы РД «О резерве управленческих кадров Республики Дагестан» которым будут утверждены состав комиссии по формированию резерва управленческих кадров РД, а также порядок его формирования и подготовки - мероприятия по формированию резерва управленческих кадров Республики Дагестан	Сформированный резерв управленческих кадров Республики Дагестан
4	Прохождения стажировки студентов средних и высших учебных заведений, а также представителей общественных молодежных организаций в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан	– Создание условий для прохождения стажировки студентов средних и высших учебных заведений, а также представителей общественных молодежных организаций в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан	Прохождение стажировки не менее 100 студентов средних и высших учебных заведений, а также представителей общественных молодежных организаций в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан

5	Формирование и утверждение государственного заказа Республики Дагестан на профессиональную переподготовку и повышение квалификации государственных гражданских служащих Республики Дагестан	- сбор заявок от органов государственной власти РД - формирование государственного заказа на дополнительное проф образование государственно гражданских служащих РД - подготовка проекта постановления Правительства РД о государственном заказе на дополнительное проф образование государственных гражданских служащих РД на 2017 год	Включение в государственный заказ не менее 400 государственных гражданских служащих РД в 2017 году
6	- Организация работы по повышению квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении государственных и муниципальных услуг населению	Заключение договоров с МО РД на повышение квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении государственных и муниципальных услуг населению	повышение квалификации или профессиональная переподготовка муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении государственных и муниципальных услуг населению во всех МО РД
7	Проведение обучающего семинара с руководителями кадровых служб МО РД	Проведение на базе ГБУ ДПО РД «Государственный кадровый центр» обучающего семинара с руководителями кадровых служб МО РД по актуальным вопросам прохождения муниципальной службы	Повышение эффективности работы кадровых подразделений органов местного самоуправления

#### 4. Обоснование достижения показателей приоритетной программы

Настоящий Проект направлен на создание условий для повышения эффективности административно-кадровой работы в органах государственной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления  
Указанные мероприятия носят системный характер, в связи с чем будут реализовываться в течение всего срока исполнения Программы.

5. Этапы и контрольные точки

№ п\п	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка результата/контрольная точка показателя)	Срок	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
<b>1</b>	<b>Формирование кадровых резервов органов исполнительной власти Республики Дагестан и органов местного самоуправления</b>				
1.1.	Сформированные кадровые резервы в 50 % органах исполнительной власти Республики Дагестан	контрольная точка показателя	1.06.2017 г.		
1.2.	Сформированные кадровые резервы в 90 % органах исполнительной власти Республики Дагестан	контрольная точка показателя	1.12.2017 г.		
1.3	Завершение работы по формированию кадровых резервов органов исполнительной власти Республики Дагестан и органов местного самоуправления	завершение этапа	20.12.2017		
<b>2</b>	<b>Формирование и утверждение кадрового резерва Республики Дагестан</b>				
2.1.	Сбор и актуализация сведений о лицах, включенных в кадровые резервы органов исполнительной власти РД	контрольная точка показателя	30.04.2017 г.		
5.2.2.	Утверждение кадрового резерва Республики Дагестан	завершение этапа	1.06.2017 г.		
<b>3.</b>	<b>Формирование резерва управленческих кадров Республики Дагестан</b>				
3.1.	- подготовка проекта Указа Главы РД «О резерве управленческих кадров Республики Дагестан» которым будут утверждены состав комиссии по формированию резерва управленческих кадров РД, а также порядок его формирования и подготовки	контрольная точка показателя	30.04.2017 г.		
3.2.	- мероприятия по формированию резерва управленческих кадров Республики Дагестан	контрольная точка показателя	30.06.2017 г.		
3.3.	Завершены работы по формированию резерва управленческих кадров Республики Дагестан	этап завершен	30.07.2017 г.		
<b>4.</b>	<b>Прохождения стажировки студентов средних и высших учебных заведений, а также представителей общественных молодежных организаций в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан</b>				
4.1.	Прохождения стажировки 50 студентов средних и высших учебных заведений, а также представителей общественных молодежных организаций в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан	контрольная точка показателя	30.06.2017 г.		

5.4.2.	Прохождения стажировки 100 студентов средних и высших учебных заведений, а также представителей общественных молодежных организаций в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан	этап завершен	15.12.2017 г.		
5.	Формирование и утверждение государственного заказа Республики Дагестан на профессиональную переподготовку и повышение квалификации государственных гражданских служащих Республики Дагестан				
5.1.	- сбор заявок от органов государственной власти РД	контрольная точка показателя	15.02.2017 г.		
5.2.	- формирование государственного заказа на дополнительное проф образование государственно гражданских служащих РД	контрольная точка показателя	15.03.2017 г.		
5.3.	- подготовка проекта постановления Правительства РД о государственном заказе на дополнительное проф образование государственных гражданских служащих РД на 2017 год	этап завершен	15.04.2017 г.		
6.	Организация работы по повышению квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении государственных и муниципальных услуг населению				
6.1.	Заключение договоров с МО РД на повышение квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении государственных и муниципальных услуг населению	контрольная точка	31.04.2017 г.		
6.2.	повышение квалификации или профессиональная переподготовка муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении государственных и муниципальных услуг населению во всех МО РД	этап завершен	31.07.2017 г.		
7	Проведение обучающего семинара с руководителями кадровых служб МО РД				
7.1.	Проведение на базе ГБУ ДПО РД «Государственный кадровый центр» обучающего семинара с руководителями кадровых служб МО РД по актуальным вопросам прохождения муниципальной службы	этап завершен	30.11.2017 г.		
8	Проведение четырех республиканских семинаров для государственных заказчиков Республики Дагестан				
8.1	Проведение республиканского семинара для государственных заказчиков Республики Дагестан	завершение I этапа	30.06.2017 г.		
8.2	Проведение республиканского семинара для государственных заказчиков Республики Дагестан	завершение II этапа	30.09.2017 г.		

8.3	Проведение республиканского семинара для государственных заказчиков Республики Дагестан	завершение III этапа	10.12.2017 г.		
9	Формирование кадровых резервов органов исполнительной власти Республики Дагестан и органов местного самоуправления				
9.1.	Сформированные кадровые резервы в 50 % органах исполнительной власти Республики Дагестан	контрольная точка показателя	1.06.2018 г.		
9.2.	Сформированные кадровые резервы в 90 % органах исполнительной власти Республики Дагестан	контрольная точка показателя	1.12.2018 г.		
9.3	Завершение работы по формированию кадровых резервов органов исполнительной власти Республики Дагестан и органов местного самоуправления	завершение этапа	20.12.2018 г.		
10	Формирование и утверждение кадрового резерва Республики Дагестан				
10.1.	Сбор и актуализация сведений о лицах, включенных в кадровые резервы органов исполнительной власти РД	контрольная точка показателя	30.04.2018 г.		
10.2.	Утверждение кадрового резерва Республики Дагестан	завершение этапа	1.06.2018 г.		
11.	Формирование резерва управленческих кадров Республики Дагестан				
11.1.	- подготовка проекта Указа Главы РД «О резерве управленческих кадров Республики Дагестан» которым будут утверждены состав комиссии по формированию резерва управленческих кадров РД, а также порядок его формирования и подготовки	контрольная точка показателя	30.04.2018 г.		
11.2.	- мероприятия по формированию резерва управленческих кадров Республики Дагестан	контрольная точка показателя	30.06.2018 г.		
11.3.	Завершены работы по формированию резерва управленческих кадров Республики Дагестан	этап завершен	30.07.2018 г.		
12.	Прохождения стажировки студентов средних и высших учебных заведений, а также представителей общественных молодежных организаций в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан				
12.1.	Прохождения стажировки 50 студентов средних и высших учебных заведений, а также представителей общественных молодежных организаций в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан	контрольная точка показателя	30.06.2018 г.		
12.2.	Прохождения стажировки 100 студентов средних и высших учебных заведений, а также представителей общественных молодежных организаций в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан	этап завершен	15.12.2018 г.		

13.	Формирование и утверждение государственного заказа Республики Дагестан на профессиональную переподготовку и повышение квалификации государственных гражданских служащих Республики Дагестан				
13.1.	- сбор заявок от органов государственной власти РД	контрольная точка показателя	15.02.2018 г.		
13.2.	- формирование государственного заказа на дополнительное проф образование государственно гражданских служащих РД	контрольная точка показателя	15.03.2018 г.		
13.3.	- подготовка проекта постановления Правительства РД о государственном заказе на дополнительное проф образование государственных гражданских служащих РД на 2017 год	этап завершен	15.04.2018 г.		
14.	Организация работы по повышению квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении государственных и муниципальных услуг населению				
14.1.	Заключение договоров с МО РД на повышение квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении государственных и муниципальных услуг населению	контрольная точка	31.04.2018 г.		
14.2.	повышение квалификации или профессиональная переподготовка муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении государственных и муниципальных услуг населению во всех МО РД	этап завершен	31.07.2018 г.		
15	Проведение обучающего семинара с руководителями кадровых служб МО РД				
15.1.	Проведение на базе ГБУ ДПО РД «Государственный кадровый центр» обучающего семинара с руководителями кадровых служб МО РД по актуальным вопросам прохождения муниципальной службы	этап завершен	30.11.2018 г.		
16	Проведение четырех республиканских семинаров для государственных заказчиков Республики Дагестан				
16.1	Проведение республиканского семинара для государственных заказчиков Республики Дагестан	завершение I этапа	30.06.2018 г.		
16.2	Проведение республиканского семинара для государственных заказчиков Республики Дагестан	завершение II этапа	30.09.2018 г.		

16.3	Проведение республиканского семинара для государственных заказчиков Республики Дагестан	завершение III этапа	10.12.2018 г.		
17	Формирование кадровых резервов органов исполнительной власти Республики Дагестан и органов местного самоуправления				
17.1.	Сформированные кадровые резервы в 50 % органах исполнительной власти Республики Дагестан	контрольная точка показателя	1.06.2019 г.		
17.2.	Сформированные кадровые резервы в 90 % органах исполнительной власти Республики Дагестан	контрольная точка показателя	1.12.2019 г.		
17.3	Завершение работы по формированию кадровых резервов органов исполнительной власти Республики Дагестан и органов местного самоуправления	завершение этапа	20.12.2019 г.		
18	Формирование и утверждение кадрового резерва Республики Дагестан				
18.1.	Сбор и актуализация сведений о лицах, включенных в кадровые резервы органов исполнительной власти РД	контрольная точка показателя	30.04.2019 г.		
18.2.	Утверждение кадрового резерва Республики Дагестан	завершение этапа	1.06.2019 г.		
19.	Формирование резерва управленческих кадров Республики Дагестан				
19.1.	- подготовка проекта Указа Главы РД «О резерве управленческих кадров Республики Дагестан» которым будут утверждены состав комиссии по формированию резерва управленческих кадров РД, а также порядок его формирования и подготовки	контрольная точка показателя	30.04.2019 г.		
19.2.	- мероприятия по формированию резерва управленческих кадров Республики Дагестан	контрольная точка показателя	30.06.2019 г.		
19.3.	Завершены работы по формированию резерва управленческих кадров Республики Дагестан	этап завершен	30.07.2019 г.		
20.	Прохождения стажировки студентов средних и высших учебных заведений, а также представителей общественных молодежных организаций в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан				
20.1.	Прохождения стажировки 50 студентов средних и высших учебных заведений, а также представителей общественных молодежных организаций в органах исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан	контрольная точка показателя	30.06.2019 г.		
20.2.	Прохождения стажировки 100 студентов средних и высших учебных заведений, а также представителей общественных молодежных организаций в органах	этап завершен	15.12.2019 г.		

	исполнительной власти Республики Дагестан и органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан				
21.	Формирование и утверждение государственного заказа Республики Дагестан на профессиональную переподготовку и повышение квалификации государственных гражданских служащих Республики Дагестан				
21.1.	- сбор заявок от органов государственной власти РД	контрольная точка показателя	15.02.2019 г.		
21.2.	- формирование государственного заказа на дополнительное проф образование государственно гражданских служащих РД	контрольная точка показателя	15.03.2019 г.		
21.3.	- подготовка проекта постановления Правительства РД о государственном заказе на дополнительное проф образование государственных гражданских служащих РД на 2017 год	этап завершен	15.04.2019 г.		
22.	Организация работы по повышению квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении государственных и муниципальных услуг населению				
22.1.	Заключение договоров с МО РД на повышение квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении государственных и муниципальных услуг населению	контрольная точка	31.04.2019 г.		
22.2.	повышение квалификации или профессиональная переподготовка муниципальных служащих, принимающих участие в предоставлении государственных и муниципальных услуг населению во всех МО РД	этап завершен	31.07.2019 г.		
23	Проведение обучающего семинара с руководителями кадровых служб МО РД				
23.1.	Проведение на базе ГБУ ДПО РД «Государственный кадровый центр» обучающего семинара с руководителями кадровых служб МО РД по актуальным вопросам прохождения муниципальной службы	этап завершен	30.11.2019 г.		
24	Проведение четырех республиканских семинаров для государственных заказчиков Республики Дагестан				
24.1	Проведение республиканского семинара для государственных заказчиков Республики Дагестан	завершение I этапа	30.06.2019 г.		
24.2	Проведение республиканского семинара для государственных заказчиков Республики Дагестан	завершение II этапа	30.09.2019 г.		
24.3	Проведение республиканского семинара для государственных заказчиков Республики Дагестан	завершение III этапа	10.12.2019 г.		

## 6. Реестр заинтересованных сторон

№ п\п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта
1	ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр»	Махмудова Т.А.	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка государственных и муниципальных служащих РД
2	Органы государственной власти РД	по согласованию	Повышение эффективности работы
3	Администрации муниципальных районов и городских округов	по согласованию	Повышение эффективности работы

## 7. Реестр рисков приоритетного проекта

№ п\п	Наименование риска	Ожидаемые последствия	Мероприятия по реагированию	Вероятность наступления	Уровень влияния на проект

## 8. Реестр возможностей приоритетного проекта

№ п\п	Наименование возможности	Ожидаемые эффекты	Мероприятия по реализации возможностей	Вероятность наступления	Уровень влияния на проект

## 9. Бюджет приоритетного проекта

№ п/п	Наименование проекта, мероприятия	Бюджетные источники финансирования, млн. руб.			Внебюджетные источники финансирования, млн. руб.	Всего, млн. руб.
		Федеральный бюджет	Республиканский бюджет Республики Дагестан	Местные бюджеты органов местного самоуправления		
Итого			13	1,5		14,5