



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 июня 2014 г. № 284
г. Махачкала

Об утверждении Плана мероприятий по реализации органами исполнительной власти Республики Дагестан и органами местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан мер, направленных на создание условий для повышения удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в Республике Дагестан, на 2014–2020 годы

Во исполнение абзаца седьмого подпункта «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по реализации органами исполнительной власти Республики Дагестан и органами местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан мер, направленных на создание условий для повышения удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в Республике Дагестан, на 2014–2020 годы (далее – План мероприятий).

2. Поручить органам исполнительной власти Республики Дагестан и рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан:

организовать работу по увеличению к 2020 году численности высококвалифицированных работников в соответствии с Планом мероприятий, с тем чтобы она составляла не менее трети от общей численности квалифицированных работников;

представлять ежегодно до 15 марта года, следующего за отчетным периодом, в Министерство труда и социального развития Республики Дагестан информацию о ходе выполнения Плана мероприятий.

3. Министерству труда и социального развития Республики Дагестан представлять ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным периодом, в

Правительство Республики Дагестан обобщенную информацию о ходе выполнения Плана мероприятий.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство труда и социального развития Республики Дагестан.

5. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.



**Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Дагестан**

А. Кариров

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 20 июня 2014 г. № 284

П Л А Н М Е Р О П Р И Я Т И Й

по реализации органами исполнительной власти Республики Дагестан и органами местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан мер, направленных на создание условий для повышения удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в Республике Дагестан, на 2014–2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4

I. Мотивация граждан к трудовой деятельности и обучению по перспективным профессиям (специальностям)

1. Проведение мероприятий, способствующих повышению престижа 2014–2020 годы
рабочих и инженерно-технических специальностей, включая Минобрнауки и молодежной политики РД
использование возможностей социальной рекламы, профориентацию и ознакомление учащихся образовательных организаций с перспективами трудоустройства по выбираемой специальности и условиями работы в организациях и учреждениях
2. Осуществление мер дополнительной поддержки выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, избравших работу по профильной специальности
Минтруд РД,
Минобрнауки и молодежной политики РД,
Минздрав РД,
Минпромтрансэнерго РД,
органы исполнительной власти РД,

1	2	3	4
---	---	---	---

органы местного самоуправления муниципальных образований РД (по согласованию)

II. Повышение качества и развитие современных форм профессионального образования и обучения

- Укрепление материально-технической базы образовательных организаций на основе оснащения современным учебно-производственным, компьютерным оборудованием, программным обеспечением образовательных организаций профессионального образования, внедряющих современные образовательные программы и обучающие технологии, организацию стажировок и обучение специалистов в ведущих российских и зарубежных образовательных центрах, с привлечением к этой работе работодателей и их объединений, предъявляющих спрос на выпускников учреждений профессионального образования
- Мониторинг создания и развития многофункциональных центров прикладных квалификаций ежегодно до 20 марта
Минобрнауки и молодежной политики РД,
Минтруд РД
- Содействие развитию непрерывного образования 2014–2020 годы
Минобрнауки и молодежной политики РД,
Минтруд РД

1	2	3	4
---	---	---	---

III. Обеспечение соответствия профессиональной подготовки и обучения кадров требованиям рынка труда, содействие развитию профессиональных сообществ, объединений работодателей

6. Выявление потребности в высококвалифицированных специалистах, обеспечение их участия в планировании объемов и направлений подготовки в образовательных организациях, формировании образовательных программ и программ профессионального обучения
7. Модернизация образовательных программ профессионального образования, обеспечивающая гибкость и индивидуализацию процесса обучения с использованием новых технологий в рамках реализации подпрограммы 1 «Развитие профессионального образования» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295
8. Проведение общественной аккредитации образовательных организаций и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ
9. Организация внедрения профессиональных стандартов, включая повышение квалификации работников
10. Проведение республиканских конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии»

2014–2020 годы
Минобрнауки и молодежной политики РД,
Минтруд РД

ежегодно
до 20 марта
Минобрнауки и молодежной политики РД

ежегодно
до 20 марта
Минобрнауки и молодежной политики РД

2014–2020 годы
органы исполнительной власти РД,
органы местного самоуправления муниципальных образований РД
(по согласованию)

ежегодно в мае
Минобрнауки и молодежной политики РД,

1	2	3	4
			Минтруд РД, органы местного самоуправления муниципальных образований РД (по согласованию)

IV. Увеличение в структуре привлекаемой иностранной рабочей силы высококвалифицированных работников

11. Учет соответствующих приоритетов при формировании потребности Республики Дагестан в привлечении иностранных работников 2014–2020 годы

12. Привлечение высококвалифицированных соотечественников, проживающих за рубежом по мере необходимости

V. Мониторинг достижения целевых значений индикаторов на 2014–2020 годы

13. Проведение мониторинга достижения приведенных в приложении к настоящему Плану целевых значений на 2014–2020 годы индикатора, обеспечивающего увеличение к 2020 году численности высококвалифицированных работников, с тем чтобы она составляла не менее трети от общей численности квалифицированных работников в Республике Дагестан ежегодно до 25 января и до 25 июля

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Плану мероприятий по реализации органами исполнительной власти Республики Дагестан и органами местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан мер, направленных на создание условий для повышения удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в Республике Дагестан, на 2014–2020 годы

ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ

на 2014–2020 годы индикатора, обеспечивающего увеличение к 2020 году численности высококвалифицированных работников, с тем чтобы она составляла не менее трети от общей численности квалифицированных работников в Республике Дагестан

Наименование индикатора	Единица измерения	Целевые значения						
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Доля численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в Республике Дагестан	процентов	30,3	30,8	31,3	31,9	32,4	32,9	33,4