



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 мая 2014 г. № 214

г. Махачкала

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Безопасный Дагестан»

Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Безопасный Дагестан».
2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.



**Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Дагестан**

А. Кариров

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 8 мая 2014 г. № 214

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственного
казенного учреждения Республики Дагестан
«Безопасный Дагестан»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Дагестан».

2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Безопасный Дагестан» (далее – ГКУ РД «Безопасный Дагестан») и включает в себя:

условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера ГКУ РД «Безопасный Дагестан»;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

3. Размеры окладов (должностных окладов) работников ГКУ РД «Безопасный Дагестан» устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

4. С учетом условий труда работникам ГКУ РД «Безопасный Дагестан» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами III и IV настоящего Положения.

5. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. Выплаты по заработной плате осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

7. Руководитель ГКУ РД «Безопасный Дагестан» несет ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должен руководствоваться Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

8. В случаях, когда месячная заработная плата работника ГКУ РД «Безопасный Дагестан», полностью отработавшего за этот период нормы рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, ему (работнику) производится доплата до минимального размера оплаты труда.

9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

10. Штатное расписание ГКУ РД «Безопасный Дагестан» утверждается руководителем ГКУ РД «Безопасный Дагестан» по согласованию с Министерством промышленности, транспорта и энергетики Республики Дагестан и включает в себя все должности работников учреждения.

11. Фонд оплаты труда работников ГКУ РД «Безопасный Дагестан» формируется на календарный год исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Дагестан.

12. Система оплаты труда в ГКУ РД «Безопасный Дагестан» устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

II. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера ГКУ РД «Безопасный Дагестан»

13. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера ГКУ РД «Безопасный Дагестан» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение об установлении размера оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру ГКУ РД «Безопасный Дагестан» (за исключением премий заместителю руководителя и главному бухгалтеру) принимается Министерством промышленности, транспорта и энергетики Республики Дагестан.

14. Размер должностного оклада руководителя ГКУ РД «Безопасный Дагестан» определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя ГКУ РД «Безопасный Дагестан» и средней заработной платы

работников ГКУ РД «Безопасный Дагестан» устанавливается Министерством промышленности, транспорта и энергетики Республики Дагестан в кратности от 1 до 5.

Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя ГКУ РД «Безопасный Дагестан».

К основному персоналу ГКУ РД «Безопасный Дагестан» относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников ГКУ РД «Безопасный Дагестан», которые относятся к основному персоналу, устанавливается Министерством промышленности, транспорта и энергетики Республики Дагестан по согласованию с Министерством труда и социального развития Республики Дагестан.

При определении средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу ГКУ РД «Безопасный Дагестан», учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю учреждения.

Выплаты компенсационного характера работников основного персонала учреждения при расчете средней заработной платы не учитываются.

15. Премирование руководителя ГКУ РД «Безопасный Дагестан» осуществляется в соответствии с приказом Министерства промышленности, транспорта и энергетики Республики Дагестан.

16. Премирование заместителя руководителя и главного бухгалтера ГКУ РД «Безопасный Дагестан» осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым приказом руководителя ГКУ РД «Безопасный Дагестан».

III. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

17. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117, работникам устанавливаются выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

18. К указанным выплатам относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зон обслуживания – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера ГКУ РД «Безопасный Дагестан»);

г) доплата за работу в ночное время – устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22.00 до 6.00 устанавливается за каждый час работы в размере 40 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата за сверхурочную работу осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных правовых актах ГКУ РД «Безопасный Дагестан».

IV. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

20. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников ГКУ РД «Безопасный Дагестан» или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных правовых актах ГКУ РД «Безопасный Дагестан».

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя ГКУ РД «Безопасный Дагестан» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

21. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы дифференцированно в зависимости от труда конкретного работника до 100 процентов на определенный период времени в течение календарного года.

При установлении соответствующих выплат учитываются следующие критерии:

выполнение задач, поставленных учредителем;

результативность деятельности;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

проявление инициативы и применение в работе современных форм и методов организации труда;

напряженность в работе при реализации федеральных, республиканских и ведомственных программ;

выполнение отдельных особо важных заданий и срочных работ.

22. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся:

а) надбавка за качество выполняемых работ, устанавливаемая работнику ГКУ РД «Безопасный Дагестан» в случае присвоения по профилю профессиональной деятельности:

ученой степени кандидата наук – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

ученой степени доктора наук – в размере 15 процентов оклада (должностного оклада);

почетного звания «заслуженный» – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

б) надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ в размере до 10 процентов, устанавливаемая в случае:

обеспечения полноты и качества ведения электронного банка данных получателей государственных услуг;

соблюдения правил техники безопасности и противопожарной

безопасности, санитарно-эпидемиологических требований;

отсутствия жалоб (замечаний) в части оказания государственных услуг.

23. Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливаются в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника ГКУ РД «Безопасный Дагестан» за продолжительность непрерывной работы в учреждении.

Указанная надбавка устанавливается в следующих размерах:

5 процентов – при стаже работы от 1 года до 5 лет;

10 процентов – при стаже работы от 5 до 10 лет;

15 процентов – при стаже работы от 10 до 15 лет;

20 процентов – при стаже работы свыше 15 лет.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в ГКУ РД «Безопасный Дагестан», надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа руководителя ГКУ РД «Безопасный Дагестан». Руководитель ГКУ РД «Безопасный Дагестан» несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работников ГКУ РД «Безопасный Дагестан», является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

24. В стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается:

время работы в транспортных организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности;

время работы в иных учреждениях по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности в ГКУ РД «Безопасный Дагестан»;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхурочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) в связи с возрастом, болезнью, сокращением штатов или ограниченным состоянием здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в ГКУ РД «Безопасный Дагестан» не превысил одного года, ветеранов боевых действий на территории других государств, ветеранов, исполнявших обязанности военной службы в условиях чрезвычайного

положения и вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва.

25. В стаж работы включаются другие периоды работы, если им непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

26. В стаж работы включается без каких-либо условий и ограничений время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену при наличии справки из военкомата.

27. Премирование работников ГКУ РД «Безопасный Дагестан» по итогам работы осуществляется руководителем на основании положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным правовым актом ГКУ РД «Безопасный Дагестан», в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда.

В положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников. При премировании по итогам года учитываются следующие показатели:

добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью ГКУ РД «Безопасный Дагестан»;

подготовка и проведение мероприятий, связанных с реализацией федеральных, республиканских и ведомственных программ;

соблюдение требований к ведению документации;

участие в течение отчетного периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;

иные показатели применительно к конкретному работнику, определяемые решением руководителя ГКУ РД «Безопасный Дагестан».

28. Работники ГКУ РД «Безопасный Дагестан» могут быть премированы:

а) в случае поощрения:

Президентом Российской Федерации – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Российской Федерации – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) в случае поощрения:

Главой Республики Дагестан – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Правительством Республики Дагестан – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

в) при награждении:

знаком особого отличия – медалью «Золотая Звезда» – в размере 10 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

орденами и медалями Российской Федерации – в размере 5 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

знаками отличия Российской Федерации и присвоении почетных званий Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Почетной Грамотой Республики Дагестан и присвоении почетных званий Республики Дагестан – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

29. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, могут направляться ГКУ РД «Безопасный Дагестан» на выплаты стимулирующего характера, при этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 15 процентов объема средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан.

V. Другие вопросы оплаты труда

30. Работникам ГКУ РД «Безопасный Дагестан» при наличии экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью членов семьи (родителей, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказа руководителя ГКУ РД «Безопасный Дагестан»;

руководителю ГКУ РД «Безопасный Дагестан» – на основании приказа Министерства промышленности, транспорта и энергетики Республики Дагестан. Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.
